

Coup d'œil sur ...



L'Entrée dans la vie active des jeunes du Nord-Pas de Calais

L'enquête IVA, « Insertion des jeunes dans la vie active », renseigne sur le devenir des jeunes sept mois après leur sortie de formation. Son champ couvre l'ensemble des sortants des filières technologiques et professionnelles des lycées publics ou privés sous contrat. Les élèves poursuivant des études sous statut scolaire ou sous statut d'apprenti ne sont pas concernés.

(Enquête IVA menée au 1er février 2011 auprès des jeunes sortis à l'issue de l'année scolaire 2009-2010)

Pilotée par la Direction de l'Évaluation de la Prospective et de la Performance du Ministère de l'Éducation Nationale de la Jeunesse et de la Vie associative, elle est réalisée par le Rectorat de Lille avec le concours financier de l'OREF Nord - Pas de Calais.

Elle est annuelle. Le rectorat la réalise en plusieurs étapes : 1) -envoi à tous les sortants, 2) -envoi à tous les non répondants, 3)- relance téléphonique pour augmenter le taux de réponse (58,4 % pour l'enquête IVA 2011).

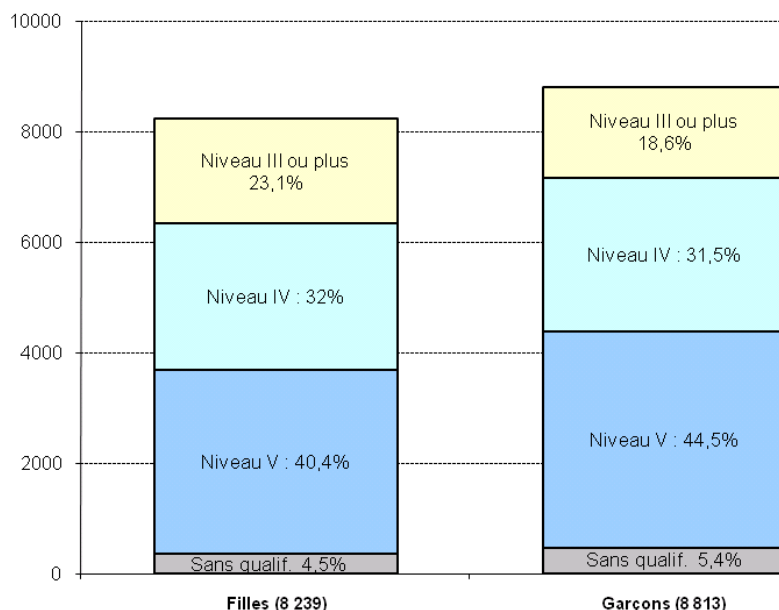
Afin d'obtenir des données représentatives au plan académique, un système de pondération permet de compenser les non-réponses.

Comme toutes les observations à court terme, l'enquête IVA est révélatrice de la conjoncture et de son impact sur la situation des jeunes.

Au 1er février 2011, 24 846 élèves scolarisés en 2009-2010 ont été interrogés. Parmi eux, 17 052 sortants correspondaient au champ de l'enquête. Ils ont servi de base aux indicateurs présentés ci-dessous.

QUI SONT LES SORTANTS DE FORMATION ? REPARTITION SELON LE SEXE

Répartition des sortants 2009-2010 selon le sexe et le niveau de formation



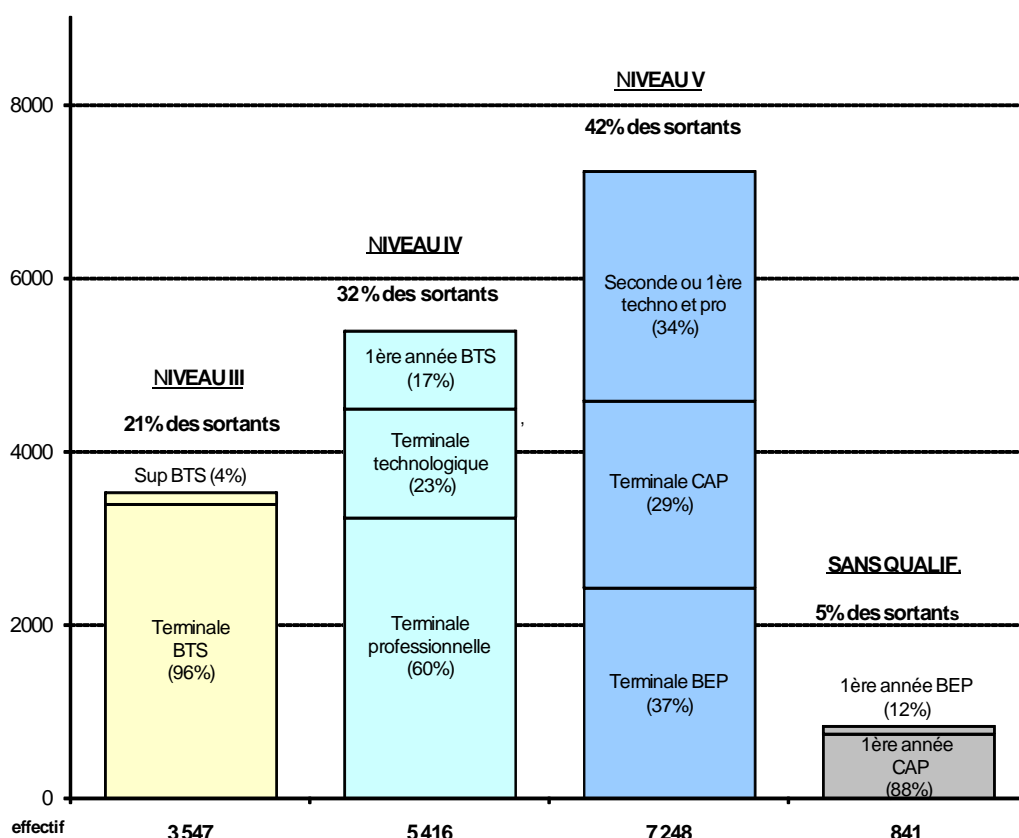
Les garçons, représentent 52% des sortants.

QUI SONT LES SORTANTS DE FORMATION ? PANORAMA DES SORTANTS SELON LE NIVEAU DE FORMATION ET LA CLASSE ATTEINTE

La classification interministérielle des niveaux de formation prend en compte la dernière classe fréquentée et non le niveau de diplôme. Les niveaux de sortie représentés dans l'enquête IVA sont les suivants :

- **Sans qualification** :- Première année de CAP ou BEP
- **Niveau V** :- Année terminale des CAP ou BEP
 - Années intermédiaires du second cycle long : secondes et premières technologiques et professionnelles
- **Niveau IV** :- Année terminale des bacs technologiques ou professionnels, des BT et années intermédiaires de BTS
- **Niveau III ou plus** :- Année terminale de BTS ou assimilés
 - Formations supérieures à bac+2 : DECF, DCESE, DSAA

Répartition des sortants 2009-2010 selon le niveau de formation et la classe atteinte



53% des sortants ont atteint au moins un niveau Bac. (Ils étaient 49% l'année précédente)

5% sortent sans qualification (9% l'année précédente)

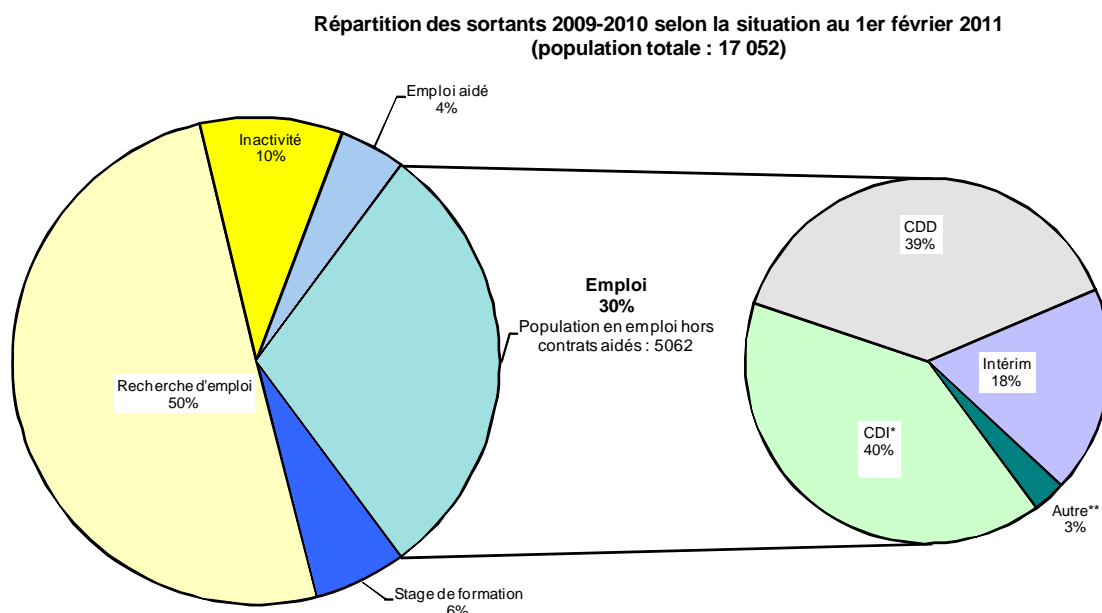
Note de lecture : Au nombre de 7 248, les sortants de niveau V représentent 42% de l'ensemble des sortants. Parmi ces 7 248 jeunes, 37% sortent de terminale de BEP, 29% de terminale de CAP et 34% sortent d'une seconde ou d'une première technologique ou professionnelle.

QUELLE EST LA SITUATION DES SORTANTS AU 1^{ER} FEVRIER 2011 ?

Au 1er février 2011, 34% des sortants se trouvent en emploi ou en contrat aidé, 6% en stage de formation, 50% au chômage et 10% déclarent ne pas rechercher d'emploi. Entre 2010 et 2011, les parts de l'emploi et de la recherche d'emploi ont peu varié (respectivement +0,2 point et -0,5 point), la part de jeunes en contrat aidé accuse une baisse de 1,7 point et la part de jeunes en stage de formation augmente de 0,8 point. On enregistre également une hausse de l'inactivité (non recherche d'emploi) qui augmente de 1,2 point par rapport à l'année précédente.

Sept mois après leur sortie de formation, trois jeunes sur dix sont en emploi.

(Ils étaient quatre sur dix il y a trois ans, la situation s'étant fortement dégradée entre 2008 et 2009)



* Y compris Aide familial, Installé à son compte, Engagé dans l'armée, Fonctionnaire ou Agent public
** Statut de l'emploi non renseigné

Parmi les jeunes ayant obtenu un emploi, la part des contrats stables est de 40,3%. Ce chiffre reste proche de celui de l'enquête 2010 (-0,6 point). La proportion de CDD diminue de 0,9 point et celle de l'intérim qui avait fortement baissé entre 2009 et 2010 reste relativement stable (-0,4 point).

Sur dix jeunes en situation d'emploi, quatre sont en contrat stable.

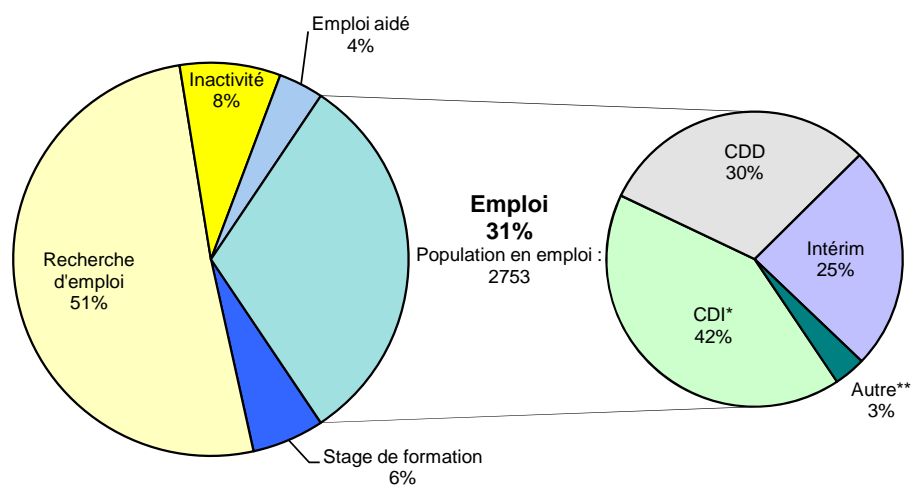
REPARTITION DES JEUNES EN SITUATION D'EMPLOI (population concernée : 5 062)		
Type d'emploi obtenu	IVA 2011	Rappel 2010
Contrat à durée indéterminée	33,2	32,6
Aide familial	0,1	0,3
Installé à son compte	1,0	0,8
Engagé dans l'armée	3,7	4,0
Fonctionnaire ou agent public	2,3	2,4
Total C.D.I. et assimilés	40,3	40,1
C.D.D. de - de 6 mois	17,7	17,8
C.D.D. de 6 mois ou plus	20,9	21,8
Total Contrat à durée déterminée	38,6	39,5
Contrat d'intérim	18,3	17,9
Emploi non renseigné	2,9	2,5
Total	100,0	100,0

QUELLE EST LA SITUATION DES SORTANTS SELON LE GENRE ?

En 2011 la situation des jeunes au regard de l'insertion varie selon le genre des sortants : on compte 33% de jeunes en emploi ou en contrat aidé pour les filles contre 35% pour les garçons. Par rapport à 2010 l'emploi proprement dit s'est amélioré d'un point pour les garçons et dégradé d'un point pour les filles. La part de contrats aidés s'est réduite de deux points chez les garçons comme chez les filles. La situation d'inactivité (non recherche d'emploi), plus représentée chez les filles augmente d'un point pour les filles comme pour les garçons.

REPARTITION DES SORTANTS 2009-2010 : SITUATION DES GARÇONS (population totale : 8 813)

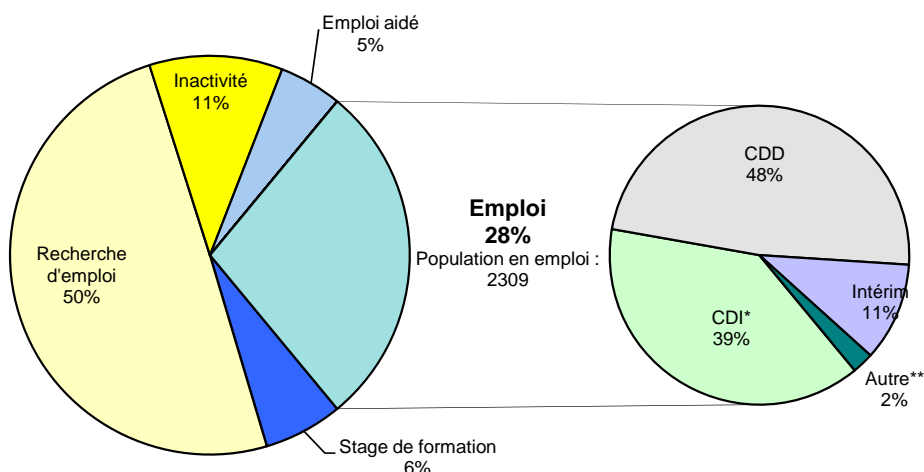
Les garçons bénéficient d'une meilleure insertion : 35% des sortants sont en emploi ou en contrat aidé contre 33% pour les filles.



REPARTITION DES SORTANTS 2009-2010 : SITUATION DES FILLES (population totale : 8 239)

La situation d'inactivité (non recherche d'emploi) est plus représentée chez les filles.

Lorsqu'elles sont en emploi, les filles se trouvent moins souvent en CDI : 39% des cas, contre 42% pour les garçons.



* Y compris Aide familial, Installé à son compte, Engagé dans l'armée, Fonctionnaire ou Agent public
** Statut de l'emploi non renseigné

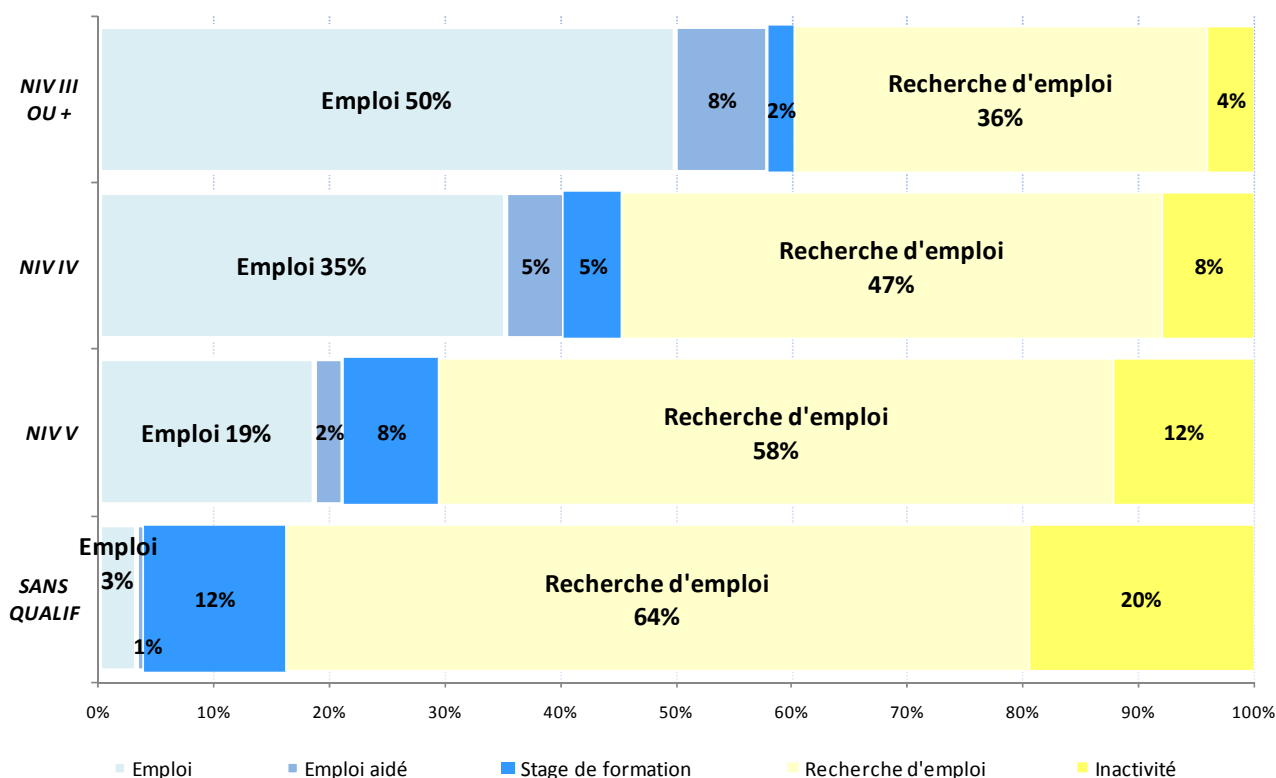
QUELLE EST LA SITUATION DES SORTANTS SELON LE NIVEAU DE FORMATION ?

La situation des sortants au 1^{er} février 2011 est d'autant plus favorable que le niveau de formation s'élève.

50% des jeunes ayant au moins un niveau III de formation se trouvent en emploi, alors qu'ils sont 35% au niveau IV, 19% au niveau V, et seulement 3% dans le cas des jeunes sortis sans qualification.

Les plus hauts niveaux de formation sont également mieux placés concernant la part de jeunes en contrat aidé. Cette part augmente progressivement avec le niveau de formation passant de 1% pour les jeunes sans qualification, à 8% au niveau III.

Part relative des différentes situations au 1er février 2011 selon le niveau de formation (%)
(total par niveau = 100%)



64% des jeunes sortis sans qualification se trouvent en recherche d'emploi contre 36% des jeunes de niveau III ou plus.

Le chômage s'accroît avec la baisse du niveau de formation.

Aux niveaux de formation les plus bas, c'est non seulement la part du chômage qui augmente, mais aussi celle de l'inactivité (non recherche d'emploi) : 20% des jeunes sortis sans qualification ne recherchent pas d'emploi, contre 4% au niveau BTS.

Entre 2010 et 2011 la situation des sortants enregistre une dégradation d'autant plus forte que le niveau de formation des sortants s'abaisse. La part de jeunes en emploi ou en contrat aidé enregistre une baisse de 2,7 points au niveau III, 2,6 points au niveau IV, 3,4 points au niveau V et 6,1 points pour les sans qualification.

PART DES JEUNES EN EMPLOI OU EN CONTRAT AIDE : VARIATION SELON LA CLASSE ATTEINTE

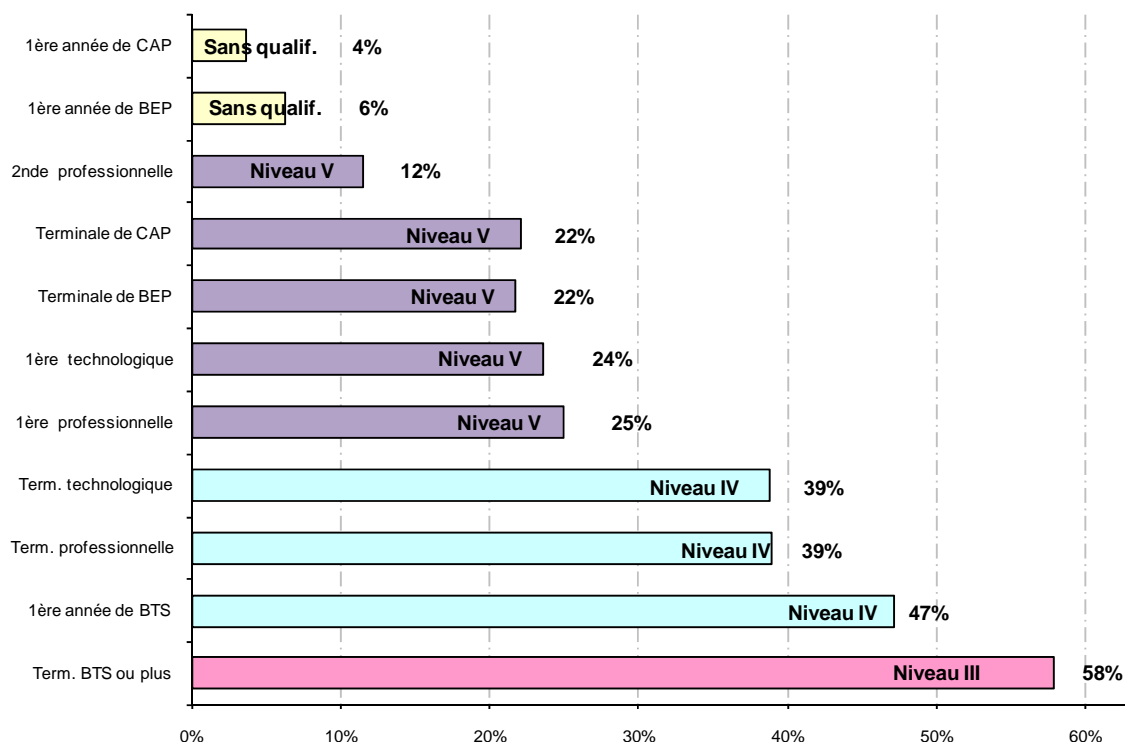
Parmi les 17 052 jeunes sortis en 2009-2010, 5 806 se trouvaient en emploi ou en contrat aidé au 1er Février 2011, soit 34%. Cette part est d'autant plus forte que le niveau de formation est élevé : 58% au niveau III et 4% seulement pour les jeunes sortis sans qualification (Voir graphique p. 5)

Elle varie également avec la classe suivie en 2009-2010.

Au niveau IV de formation, l'insertion est meilleure après une première année de B.T.S. (47% de jeunes en emploi ou en contrat aidé) qu'après une formation de niveau baccalauréat (39% en moyenne).

Au niveau V elle est plus favorable après une première technologique ou professionnelle (25% en moyenne), qu'à la suite d'une terminale de B.E.P. ou de C.A.P. (22% en moyenne)

PART DES SORTANTS EN EMPLOI OU EN CONTRAT AIDE AU 1ER FEVRIER 2011(%)



L'entrée en classe supérieure s'accompagne d'une meilleure insertion, même lorsque le cycle entrepris n'est pas terminé.

La part des jeunes obtenant un emploi ou un contrat aidé après une 1ère année de BEP diminue fortement par rapport à l'enquête 2010 (passant de 13% à 6%), de même que l'effectif de ces classes. Ce fait est à mettre en relation avec la réforme de la voie professionnelle qui généralise à la rentrée 2009 l'accès à un bac professionnel en trois ans après une classe de troisième.

PART DES JEUNES EN EMPLOI OU EN CONTRAT AIDE : VARIATION SELON LE DOMAINE PROFESSIONNEL DE LA FORMATION (Voir Annexe II et III pages 9 et 10)

Le graphique de la page 9 renseigne sur plusieurs données :

Sept domaines de formation se répartissent 79% des sortants.

Les trois principaux domaines sont :

« Services administratifs »,

« Commerce vente », et

« Mécanique, Maintenance des équipements industriels et automobiles »

Ils réunissent 49% des sortants.

- l'importance de chaque domaine de formation (taille des bulles).
- le niveau de formation des sortants : les domaines qui se situent à droite de l'axe des ordonnées, tels «Électricité-Électronique» ou « Commerce-Vente » ont une part de jeunes ayant atteint le niveau IV supérieure à la moyenne des sortants.
- la part des jeunes en emploi ou en contrat aidé : les domaines qui se situent au dessus de l'axe des abscisses, tels que «Transports » ou « Santé » ont une insertion plus favorable que la moyenne des sortants.

Des domaines tels que « Sécurité et gardiennage » ou « Transport » présentent une insertion favorable en dépit du faible niveau de formation de leurs sortants. Les domaines « Banque- assurance » ou « Informatique », cumulent formation élevée et insertion supérieure à la moyenne.

Les deux plus gros domaines « Services Administratifs » (20,4% des sortants) et « Commerce-vente » (15,5% des sortants), très féminisés, présentent un niveau de formation nettement supérieur à la moyenne et une part de jeunes en emploi très légèrement supérieure à celle-ci.

Le troisième domaine en termes d'importance est « Mécanique, Maintenance des équipements industriels » (13,2% des sortants) se situe au dessous de la moyenne en termes de niveau de formation et au même niveau que celle-ci du point de vue de l'insertion.

PART DES JEUNES EN EMPLOI OU EN CONTRAT AIDE : VARIATION SELON LE BASSIN D'ÉDUCATION DE LA FORMATION (Voir la carte en Annexe I page 8)

Les bassins de Béthune-Bruay et Lille ont 40% de sortants en emploi ou en contrat aidé.

L'écart entre le bassin de Béthune-Bruay et celui de Sambre-Avesnois s'élève à 15 points.

La part de jeunes en emploi ou en contrat aidé s'échelonne de 26 à 40 % selon le bassin d'éducation de l'établissement scolaire fréquenté.

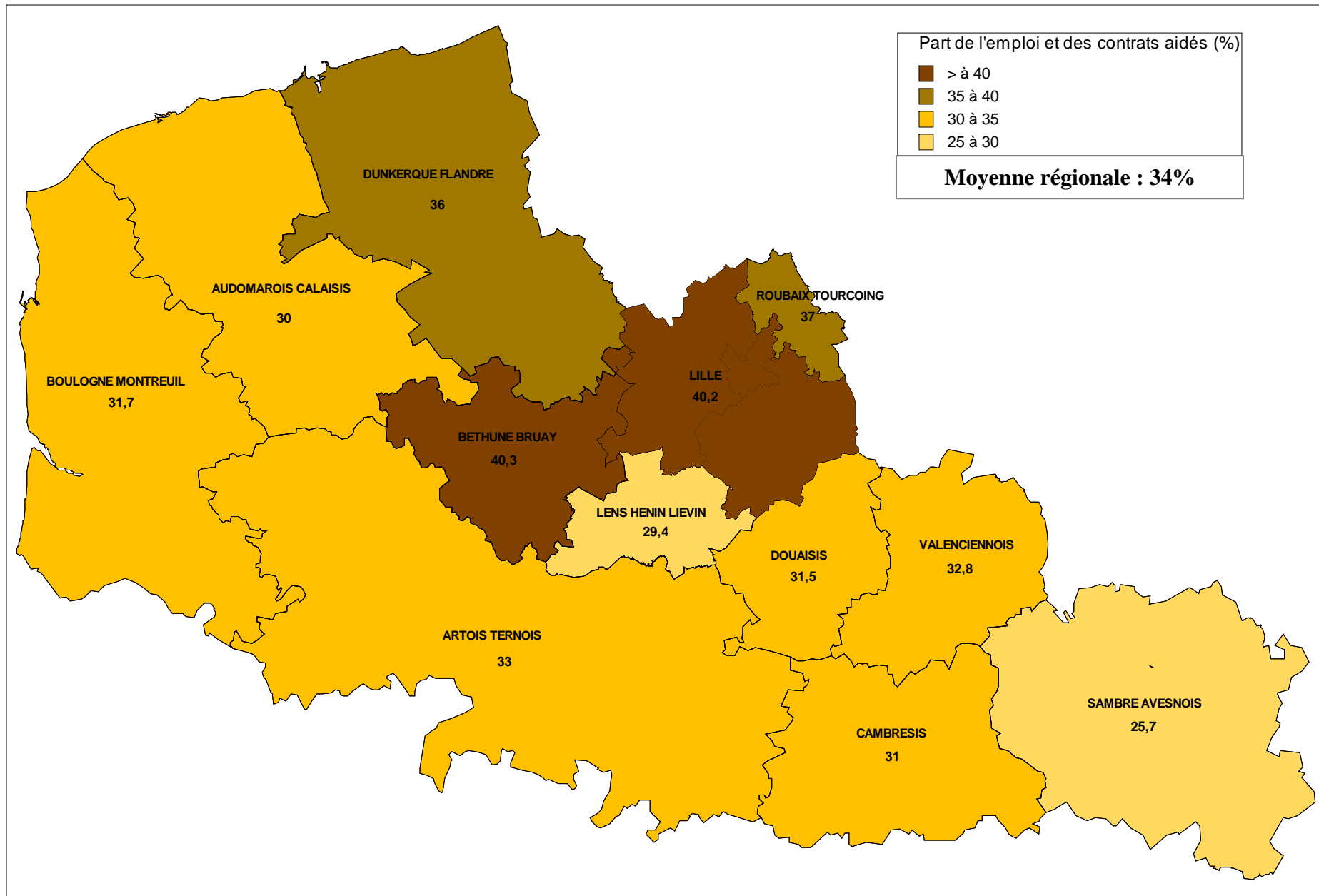
Le bassin de Béthune-Bruay témoigne de l'insertion la plus favorable avec 40,3% de jeunes en emploi ou en contrat aidé. Il est suivi par les trois bassins d'éducation de Lille, qui ont été regroupés et affichent 40,2% de jeunes en emploi ou contrat aidé.

Viennent ensuite les bassins d'éducation de Roubaix-Tourcoing et Dunkerque-Flandre, qui ont respectivement 37% et 36% de jeunes en emploi ou en contrat aidé.

La part la plus faible de jeunes en emploi ou en contrat aidé concerne le bassin de Sambre-Avesnois qui enregistre une baisse de 7 points par rapport à l'année précédente.

ANNEXE I :

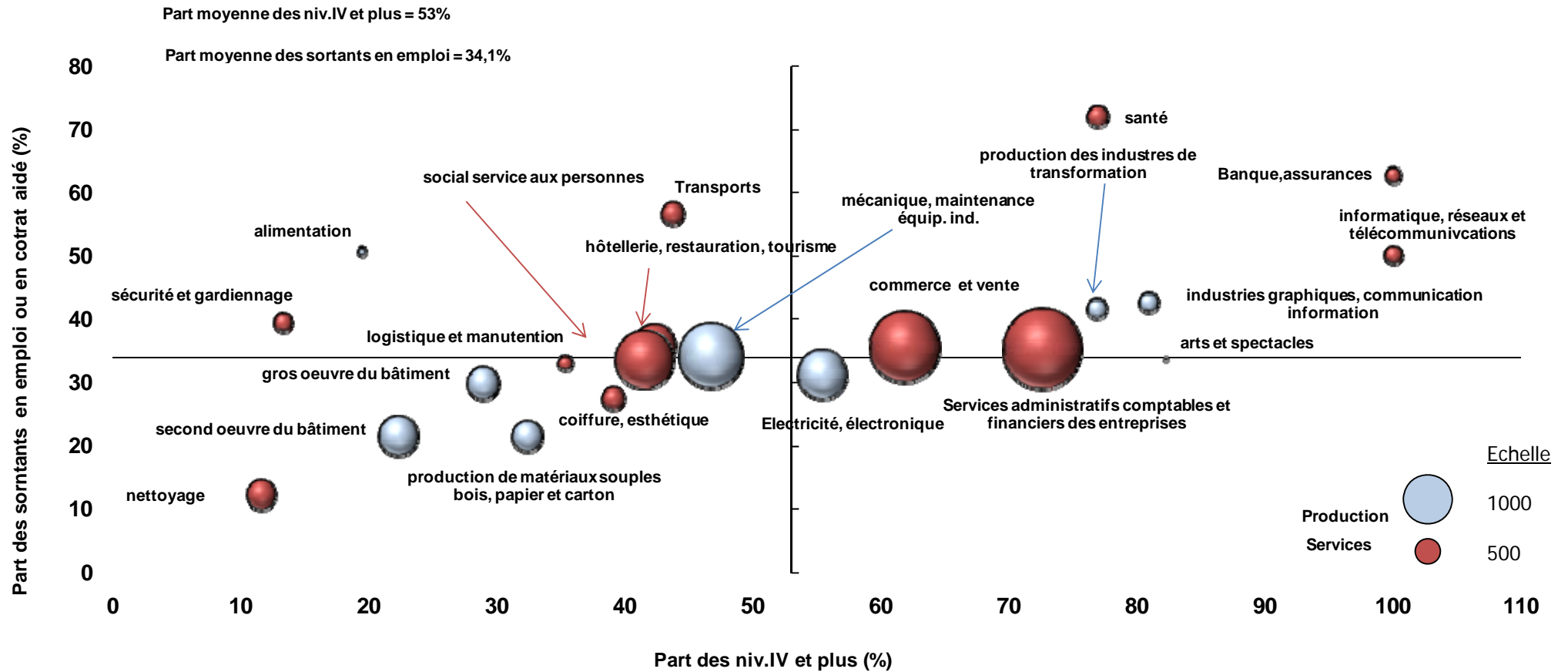
Part de sortants en emploi ou en contrat aidé au 1^{er} février 2011 selon le bassin d'éducation de la formation



Sources : IVA 2011, Rectorat de Lille, P.A.S.E.P.A

ANNEXE II :

Part des sortants en emploi ou en contrat aidé et part des sortants de niveau IV et supérieurs selon le domaine professionnel de formation



Note de lecture : parmi les sortants du domaine « électricité, électronique », 31,1% sont en emploi ou en contrat aidé, soit une proportion légèrement inférieure à la moyenne des sortants. 55,4% ont un niveau égal ou supérieur au bac, soit une proportion légèrement supérieure à la moyenne des sortants.

**ANNEXE III :
LES DOMAINES PROFESSIONNELS 2010 (Nomenclature régionale)**

LIBELLE DES DOMAINES ET SOUS DOMAINES PROFESSIONNELS	
01a	DP de l'agriculture et de l'environnement
02a	DP de la pêche, de l'aquaculture et du transport maritime et fluvial
03a	DP du gros oeuvre du BTP, de l'extraction, de la conception et de la conduite de travaux
04a	DP du second oeuvre du bâtiment
05a	DP de la mécanique, de la maintenance des équipements industriels et automobiles, du contrôle qualité
	<i>05b sous Domaine Professionnel Travail des métaux, mécanique générale</i>
	<i>05c sous DP Maintenance industrielle, méthode, contrôle qualité</i>
	<i>05d sous DP Mécanique et maintenance des moyens de transport</i>
06a	DP de l'électricité et de l'électronique
07a	DP des industries graphiques, de la communication et de l'information
08a	DP de la production des industries de transformation
	<i>08b sous DP de la production des industries de transformation (transversal)</i>
	<i>08c sous DP Chimie, plasturgie, biologie</i>
	<i>08d sous DP Industrie agro-alimentaire</i>
	<i>08e sous DP Métallurgie, production verrière et de matériaux</i>
09a	DP de la production de matériaux souples, bois, papier et carton
	<i>09b sous DP transversal de la production de matériaux souples, bois, papier et carton</i>
	<i>09c sous DP Textile Habillement cuir</i>
	<i>09d sous DP Bois, ameublement, papier, carton</i>
10a	DP des transports
11a	DP de la logistique et de la manutention
12a	DP du nettoyage
13a	DP de la sécurité et du gardiennage
14a	DP de l'informatique, des réseaux et des télécommunications
15a	DP des services administratifs, financiers et comptables des entreprises
16a	DP de la banque et de l'assurance
17a	DP du commerce et de la vente
18a	DP de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme
19a	DP des arts et spectacles
20a	DP de la santé
21a	DP des activités socioculturelles et sportives
22a	DP du social et des services aux personnes
23a	DP de l'alimentation
24a	DP de la coiffure, de l'esthétique et des services divers
25a	DP des fonctions publiques territoriale et d'Etat
26a	DP de la formation, de la recherche et des ressources humaines
27a	DP des fonctions transversales dirigeantes et d'encadrement supérieur
28a	DP du droit et des activités juridiques
99a	Autres hors D P

Enquête réalisée par le Rectorat de Lille (Pôle Académique Statistiques Etudes Prévisionnelles et Analyses) en partenariat avec l'Observatoire Régional Emploi Formation Nord-Pas de Calais.

[Site internet http://www.ac-lille.fr/academie/publications/](http://www.ac-lille.fr/academie/publications/)